

# נשאים בארץ

חוקי המשחק השתנו בכל הנוגע לניוד עובדים לארה"ב, שם מעדיפים להעסיק את המקומיים



בכל שנה מגישים מאות אלפי מעסיקים בארה"ב בקשות לעובדים תחת קטגוריית H1B, אשר מיועדת לעובדים בעלי השכלה אקדמית, אשר בדרך כלל מגוץ

לת בתחום ההייטק.

הביקוש היה מאור גדול בעבר, עד שהמכסה של 65,000 ויזות, אותה העמיד החוק למבקשי אשרה זו, נגמרה בשנים האחרונות עור ביום הראשון של הגשת הבקשה, 1 באפריל. מכסה נוספת של 20,000 אשרות לבוגרי תארים מתקדמים במוסדות אקדמיים בארה"ב, הייתה מסתיימת בתוך מספר שבועות לאחר מכן.

## פחות רהילוקיישן

השנה, בשל השפעות המשבר הכלכלי הפוקד את ארצות הברית, טרם מוצתה המכסה ונכון למועד כתיבת שורות אלו, הוגשו רק כ-50,000 בקשות לוויזות מסוג זה, דבר שמעיד על השפעת המשבר על גיוסי כח אדם בקרב חברות ההייטק וכלימה בגיוסי כח אדם זר בארה"ב.

"בשנת 2008 שהו

בארצות הברית 4,445

ישראלים באשרות

H1B, אומר עורך הדין

פרי נובוטני, חבר לשכת

עורכי הדין בניו יורק

העוסק בריני הגירה של

ארה"ב.

"ההשפעות של המצב

ניכרות בכל הקשור לניוד

עובדים ישראלים לארה"ב,

מקרב החברות המבוססות.

מצד שני, ניכרת מגמה

חדשה של עסקים המוק

מים בצל המשבר, המב

קשים להעביר לארה"ב

עובדים שונים".

**נובוטני** מעריך שהסיבה

שחברות אמריקניות מבצ

עות פחות רהילוקיישן של

עובדי הייטק ישראלים

היא ש"אדם שמעבירים

אותו לארה"ב, הוא יקר

יותר לעומת עובד מקומי.

חברה שרוצה להעסיק

עובד עם ויזת H1B, צריכה לשלם לאותו עובד את השכר

המקובל בשוק ולא שכר מינימום, ולכן לקחת כזה אדם

בתקופה של פיטורים, הוא לא דבר שיש בו צורך".

**כמרכן, אומר נובוטני**, כי "כלימת הביקוש לוויזות מסוג

H1B היא יחסית חדשה ולכן התחליפים של החברות שהש

תמשו עד עכשיו בעובדים מהסוג הזה, היא למצוא עובדים

בשוק המקומי. לכן, במקום לפטר, יש חברות שפשוט לא

לוקחות עובדים נוספים".

בחברות האמריקניות שפועלות בארץ, ניוד עובדים מעבר לים הוא דבר שכיח. לדברי שילי שפיגלמן, מנהל לת השיווק של מרכז המו"פ של מיקרוסופט בישראל, "מאז פרוץ המשבר יש הרבה פחות רהילוקיישן לארה"ב. אצלנו יש אפילו תופעה הפוכה שהתחילה לפני פרוץ המשבר, ובה יהודים וישראלים לשעבר שחיים בחו"ל, וגם לא יהודים, מתעניינים בעבודה במרכז המו"פ של מיקרוסופט בארץ".

- עו"ד נובוטני:
- "אדם שמעבירים
- אותו לארה"ב, הוא
- יקר יותר לעומת
- עובד מקומי. חברה
- שרוצה להעסיק
- עובד עם ויזת H1B,
- צריכה לשלם לאותו
- עובד את השכר
- המקובל בשוק ולא
- שכר מינימום,
- ולכן לקחת כזה
- אדם בתקופה של
- פיטורים, הוא דבר
- שאין בו צורך"